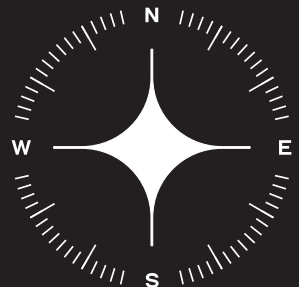




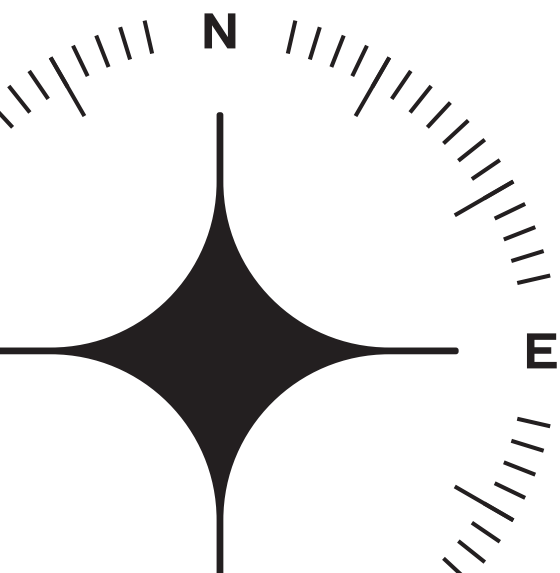
Gedragcode Audi

Onze Code



Audi Vorsprung durch Technik

Inhoud



WAT ONS VERENIGT

We nemen een persoonlijk standpunt in

- 1.1 Mensenrechten
- 1.2 Waardegedreven leiderschap
- 1.3 Diversiteit, gelijke kansen en gelijke participatie
- 1.4 Foutencultuur
- 1.5 Vertegenwoordigers van de werknemers

We besteden aandacht aan onze werkomgeving

- 2.1 Gezondheid en veiligheid op het werk
- 2.2 Behandelen Bedrijfsmiddelen
- 2.3 Beveiliging en bescherming van informatie, kennis en intellectuele eigendom

Wij zijn betrouwbare partners

- 3.1 Conflicten
- 3.2 Donaties
- 3.3 Verbod op corruptie
- 3.4 Verbod op handel met voorwetenschap
- 3.5 Verbod op witwassen en financieren van terrorisme
- 3.6 Eerlijke en vrije concurrentie
- 3.7 Zakenpartners, aankoop en verkoop
- 3.8 Boekhouding en financiële rapportage
- 3.9 Controle op de uitvoer

We hebben een sociale verplichting

- 4.1 Communicatie & Marketing
- 4.2 Politieke belangenbehartiging
- 4.3 Omgaan met ambtenaren en mandatarissen
- 4.4 Donaties en maatschappelijke sponsoring
- 4.5 Belastingen en heffingen
- 4.6 Privacy
- 4.7 IT-beveiliging
- 4.8 Integriteit van het product
- 4.9 Milieubescherming

Ondersteuning

Onze principes

Onze Group Principles zijn onze gedeelde basis van waarden die alle mensen in alle merken en bedrijven in het bedrijf verenigt. Zij vormen de basis van onze bedrijfscultuur.



Wij dragen verantwoordelijkheid voor het milieu en de maatschappij.

We zijn oprecht en pakken aan wat er mis is.



We durven iets nieuws te proberen.



We leven en ademen diversiteit.

We zijn trots over de resultaten van ons werk.



Wij in plaats van ik.

We houden ons aan ons woord.





Wat ons verenigt

Onze principes van integriteit en Compliance

De Gedragscode, ONZE CODE, is de ethische en op waarden gebaseerde basis voor integer en compliant handelen in de Audi Group. Het is een bindende richtlijn voor alle medewerkers van alle merken en bedrijven - wereldwijd.

Samen nemen we verantwoordelijkheid voor onze samenwerking, onze werkomgeving, het milieu, duurzaamheid en de maatschappij. We behandelen onszelf en alle andere mensen met respect, eerlijkheid en op gelijke voet. We nemen een standpunt in. We staan standvastig en moedig in onze waarden en principes - ongeacht tijd, economische of sociale druk.

Wij zijn ervan overtuigd dat het voor het vertrouwen in ons bedrijf, onze producten, diensten en innovaties cruciaal is dat wij allen, medewerkers, directieleden en managers, ons te allen tijde eerlijk gedragen. Op alle werkgebieden en functies nemen we daarom altijd beslissingen in overeenstemming met onze bedrijfswaarden, toepasselijke nationale en internationale wetten, voorschriften en interne verplichtingen. Dit alles geldt ook voor de verdere ontwikkeling van ons bedrijf en de selectie, inkoop, ontwikkeling en het gebruik van innovatieve technologieën, zoals kunstmatige intelligentie. We hechten veel waarde aan transparantie en gaan zo om met het gebruik van innovatieve technologieën dat

de rechten en veiligheid van gebruikers worden gerespecteerd.

Wij tolereren geen schendingen van de Gedragscode. Iedereen die onze regels overtreedt, moet rekening houden met passende gevolgen. Om dit te voorkomen, zoeken we advies en ondersteuning en beschermen we zo gezamenlijk ons bedrijf, zijn waarden en de reputatie van alle merken.

Het naleven van ONZE CODE is de persoonlijke verantwoordelijkheid van alle medewerkers. Nu is het aan ons om ons vertrouwd te maken met zijn principes en ze te gebruiken als basis voor onze dagelijkse beslissingen. Voor een bedrijf in beweging, voor de bescherming van mens en milieu, voor toekomstige generaties.

We laten het je zien persoonlijke houding

We leven onze bedrijfswaarden, principes en regels na en bevorderen een vertrouwensvolle, oprechte en eerlijke samenwerking. We zijn allemaal rolmodellen.

- 1.1 Mensenrechten
- 1.2 Waardegedreven leiderschap
- 1.3 Diversiteit, gelijke kansen en gelijke participatie
- 1.4 Foutencultuur
- 1.5 Vertegenwoordigers van de werknemers

1.1 Mensenrechten

Wij nemen onze verantwoordelijkheid voor mensenrechten

Bedrijfsprincipes

Respect voor de mensenrechten staat bij ons centraal. Wij zijn ervan overtuigd dat duurzaam ondernemen alleen mogelijk is door ethisch en eerlijk handelen. Als onderdeel van onze bedrijfsactiviteiten zetten we ons volledig in voor onze verantwoordelijkheid op het gebied van mensenrechten. Deze zijn vastgelegd door de Raad van Bestuur van de Groep en de Europese en Mondiale Ondernemingsraad van de Groep in de Gezamenlijke Verklaring van de Groep over Sociale Rechten, Arbeidsverhoudingen en Bedrijfsleven en Mensenrechten, kortweg het Sociaal Handvest.

Wij bevestigen opnieuw onze gehechtheid aan belangrijke internationale verdragen en verklaringen, met name het Internationaal Handvest van de rechten van de mens en de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Wij richten onze bedrijfsactiviteiten op: de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UN Global Compact), die cruciale pijlers zijn voor ons handelen.

Mijn bijdrage

Als medewerker kan ik ook een bijdrage leveren aan de naleving van de mensenrechten. Ik respecteer mensenrechten als fundamentele leidraad en ben waakzaam voor mensenrechtenschendingen die in mijn omgeving plaatsvinden of waarvan ik me bewust word.

Als ik aanwijzingen heb van mensenrechtenschendingen in mijn professionele omgeving, zorg ik ervoor dat deze schendingen onmiddellijk worden voorkomen of verholpen. Indien nodig zal ik mijn manager of de aanspreekpartner die in de rubriek „Ondersteuning“ worden genoemd, op de hoogte brengen.



Voorbeeld

U heeft een brief ontvangen waarin staat dat een bezorgbedrijf in opdracht van ons zijn werknemers niet het salaris betaalt waar zij recht op hebben en het arbeidsrecht overtreedt door een 80-urige werkweek te gedogen. Een deel van de werknemers van het bezorgbedrijf ontvangt ook een salaris onder het minimumloon.

Informeer uw leidinggevende en het klok-

kenluiderssysteem over de indicatie van mogelijke mensenrechtenschendingen. Ons bedrijf zal de beschuldigingen nader onderzoeken en de nodige maatregelen nemen. Dit omvat, indien van toepassing, de beëindiging van de zakelijke relatie met de betrokken leverancier.

1.2 Waardegedreven leiderschap

Wij leiden op basis van onze waarden

Bedrijfsprincipes

We leven onze bedrijfswaarden, principes en regels na, nemen verantwoordelijkheid voor persoonlijke en zakelijke groei en fungeren als rolmodel. Wij gaan op een passende, eerlijke en verantwoorde manier om met onze taken, rollen en bevoegdheden. Dit geldt ook voor persoonlijke relaties op de werkplek, vooral als bestaande officiële of hiërarchische afhankelijkheden kunnen worden uitgebuit. Daarbij nemen we altijd verstandige, eerlijke en transparante beslissingen in het belang van de onderneming en haar medewerkers, de zakenpartners en aandeelhouders. Met waardegerichte leiderschap versterken we het vertrouwen en geven we vorm aan veranderingen in het bedrijf.

Mijn bijdrage

Ik ben me bewust van mijn rolmodelfunctie, zowel intern als extern. Mijn gedrag en acties zijn altijd verantwoordelijk en integer en zijn gebaseerd op deze Gedragscode, onze bedrijfswaarden, principes en regels. Ik bevorder een vertrouwensvolle, oprechte en eerlijke samenwerking en sta open voor verschillende meningen.

Voorbeeld

Om een project op tijd af te ronden, wil je team een processtap overslaan. Het is in ieder geval overbodig. Je maakt duidelijk dat ook onder druk aan de geldende regelgeving moet worden voldaan. Samen gaan jullie op zoek naar een oplossing die voldoet aan de specificaties en onze waarden. Je zet je in om samen met alle partijen die betrokken zijn bij het proces het proces te herzien en waar mogelijk te stroomlijnen. Dit is waar je als manager en teamlid voor kunt instaan.

1.3 Diversiteit, gelijke kansen en gelijke participatie

We leven en ademen diversiteit

Bedrijfsprincipes

Diversiteit, gelijke kansen en gelijke participatie zijn belangrijke principes voor eerlijk, niet-discriminerend en respectvol samenleven. Wij staan voor partnerschap, tolerantie en respect voor elkaar. We bevorderen diversiteit in het personeelsbestand en zetten ons in voor een inclusieve werkomgeving.

We bieden gelijke kansen voor iedereen en wijzen elke vorm van discriminatie af. Dit geldt in het bijzonder voor discriminatie op grond van etnische of sociale afkomst, huidskleur, geslacht, nationaliteit, taal, godsdienst, overtuiging, leeftijd, lichamelijke of geestelijke beperkingen, genderidentiteit, seksuele geaardheid, politieke overtuiging of andere wettelijk beschermde kenmerken. We omarmen diversiteit, bevorderen actief inclusie en creëren een omgeving die inclusief is voor alle medewerkers en tegelijkertijd de individualiteit van elke persoon omarmt in het belang van de onderneming.

De selectie, werving en promotie van onze medewerkers gebeurt op basis van hun kwalificaties en vaardigheden.

Mijn bijdrage

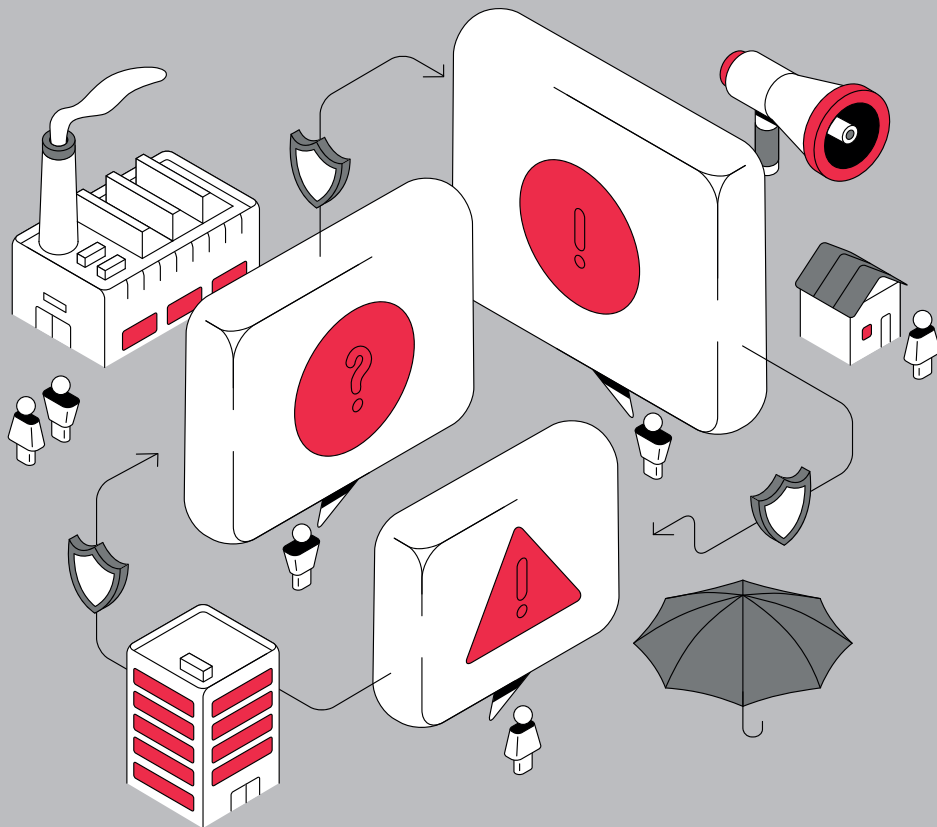
Ik neem de principes van diversiteit, gelijke kansen en gelijke participatie in acht en moedig de mensen om mij heen aan om zich op dezelfde manier te gedragen. Wanneer ik schendingen van de beginselen van gelijke kansen en gelijke behandeling vaststel, bijvoorbeeld door discriminatie, intimidatie en pesterijen, vestig ik de aandacht van de betrokkenen op hun wangedrag. Als ik geen directe invloed kan uitoefenen op wat er gebeurt, meld ik het incident onmiddellijk aan de HR-afdeling of neem ik contact op met de contactpersonen die vermeld staan in de sectie „Ondersteuning“.

Voorbeeld

In uw werkomgeving wordt er denigrerend over mensen gesproken op basis van hun nationaliteit, geslacht, seksuele geaardheid of huidskleur.

Pak dit discriminerende gedrag rechtstreeks aan of neem onmiddellijk contact op met een van de contactpunten die worden vermeld in de rubriek „Ondersteuning“.

We pakken aan wat er mis is



Bedrijfsprincipes

We willen leren van onze fouten en voortdurend verbeteren. Zodra iets niet goed voelt voor ons of we grieven opmerken, pakken we het openlijk aan, zelfs als het ongemakkelijk is. Daartoe bevorderen we integriteit in ons dagelijks werk en zoeken we actief naar uitwisseling binnen onze teams en met onze superieuren. Als je vragen of problemen hebt, zoeken we advies en ondersteuning. We beschermen iedereen die bijdraagt aan deze cultuur.

Het spreekt voor zich dat wij te allen tijde voldoen aan de externe en interne regelgeving. We tolereren geen wangedrag. Voor ons is één ding zeker: we kijken is nooit de juiste weg. We reageren daarom snel en adequaat op wangedrag en overtredingen van onze regels.

Managers hebben altijd een belangrijke voorbeeldfunctie om zich te gedragen in overeenstemming met onze regelgeving. Door medewerkers te ondersteunen bij het naleven van de regels, het bevorderen van een open foutencultuur en het onderzoeken van overtredingen van regels, voldoen ze daaraan.

Mijn bijdrage

Als ik vragen, onduidelijkheden of een gegrond vermoeden heb van overtredingen van interne en externe regelgeving, ga ik eerst in gesprek met mijn leidinggevende of vraag ik advies aan de relevante instanties. Ik word ondersteund door de afdeling Human Resources, de werknemersvertegenwoordigers en de compliance-organisatie. Daarnaast kan ik via het klokkenluidersysteem gegronde aanwijzingen van ernstige regelvoertredingen melden. Als lid van de managementkring ben ik verplicht deze te melden.

Voorbeeld

Na de deadline voor het indienen van een beslissingssjabloon voor een commissie, realiseer je je dat jij en je team een fout hebben gemaakt. Je weet dat er met deze gegevens geen juiste beslissing genomen kan worden.

Informeer onmiddellijk uw leidinggevende en de afdelingen die verantwoordelijk zijn voor de commissie. Samen vinden jullie een manier om het document te corrigeren. Daarnaast bespreek je met je team hoe dergelijke fouten in de toekomst vermeden kunnen worden.

1.5 Vertegenwoordiging van de werknemers

We werken samen in partnerschap – constructief, coöperatief en eerlijk

Wij erkennen het fundamentele recht van alle werknemers om vakbonden en werknemersvertegenwoordigers op te richten.

Wij verbinden ons ertoe open en vertrouwensvol samen te werken met werknemersvertegenwoordigers, een constructieve en coöperatieve dialoog aan te gaan en te streven naar een billijk evenwicht tussen de belangen. Een professionele benadering van werknemersvertegenwoordiging maakt deel uit van onze bedrijfscultuur.

Het veiligstellen van de toekomst van Audi en zijn medewerkers gebeurt in een geest van coöperatieve conflictoplossing en sociaal engagement op basis van en met het oog op economisch en technologisch concurrentievermogen. Economische efficiëntie en werkzekerheid zijn even belangrijke en gemeenschappelijke doelstellingen.

A woman with blonde hair tied back, wearing a white short-sleeved shirt and light blue trousers, is smiling as she works on a car engine. She is wearing blue gloves and is focused on the task. The engine is mounted on a yellow robotic arm. In the background, other workers and industrial machinery are visible in a well-lit factory setting.

We besteden aandacht aan onze werkomgeving

We nemen onze verantwoordelijkheden op de werkplek serieus en beschermen wat waardevol is voor ons team, ons bedrijf en onze klanten.

- 2.1 Gezondheid en veiligheid op het werk
- 2.2 Omgang met bedrijfsmiddelen
- 2.3 Beveiliging en bescherming van informatie, kennis en intellectuele eigendom

2.1 Gezondheid en veiligheid op het werk

Wij respecteren en bevorderen veiligheid en gezondheid

Bedrijfsprincipes

Wij nemen onze verantwoordelijkheid voor de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers zeer serieus. Wij garanderen de gezondheid en veiligheid op het werk binnen het kader van de geldende nationale regelgeving en op basis van het gezondheids- en veiligheidsbeleid van het bedrijf.

Gezondheid en veiligheid op het werk voor alle medewerkers is een fundamentele waarde om het bedrijf als werkgever duurzaam en aantrekkelijk te positioneren. Alle arbeidsongevallen en werk gerelateerde ziekten zijn over het algemeen vermijdbaar. Daarbij is het ons doel om de bescherming en bevordering van de lichamelijke en geestelijke gezondheid te waarborgen. Dit vraagt om ieders medewerking en participatie.

Mijn bijdrage

Ik houd me aan de voorschriften en instructies op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk. Ik breng mijn eigen gezondheid en veiligheid niet in gevaar, noch die van mijn team of derden. Ik steun ze, kijk niet weg en accepteer hulp. Binnen de grenzen van mijn bevoegdheden

neem ik alle redelijke maatregelen die de wet vereist om ervoor te zorgen dat mijn werkplek altijd veilig werken mogelijk maakt. Ik wijs op onveilige handelingen of omstandigheden. Door vrijwillig gebruik te maken van gezondheidsbevorderende maatregelen, behoud en versterk ik mijn gezondheid. Ik maak gebruik van instructie en kwalificaties en stem mijn dagelijkse handelingen daarop af.

Voorbeeld

U merkt dat een elektrisch apparaat op uw afdeling duidelijk een defect heeft.

Gebruik het apparaat niet en waarschuw de verantwoordelijke manager om verdere maatregelen te coördineren. Het is niet toegestaan en kan gevaarlijk zijn om zelf elektrische apparatuur te repareren

2.2 Omgang met bedrijfsmiddelen

We behouden onze bezittingen – zichtbaar of onzichtbaar

Bedrijfsprincipes

We respecteren de materiële en immateriële activa van het bedrijf en gebruiken ze niet voor niet-operationele doeleinden, maar uitsluitend om de bedrijfsdoelstellingen van het bedrijf te bereiken. Uitzonderingen zijn mogelijk als interne richtlijnen of reglementen privégebruik toestaan.

Mijn bijdrage

Ik houd me aan de voorschriften van het bedrijf en ga zorgvuldig om met bedrijfsmiddelen.

Voorbeeld

U hebt dure software op uw werkcomputer geïnstalleerd. Een vriend vraagt je om hem de computer te lenen, zodat je een van deze programma's voor privédoeleinden kunt gebruiken.

U weigert, omdat u weet dat u bedrijfs-eigendommen en bedrijfs-IT niet toeganke-lijk mag maken voor derden.

2.3 Beveiliging en bescherming van informatie, kennis en intellectuele eigendom

Wij beschermen informatie en intellectueel eigendom

Bedrijfsprincipes

We zijn ons bewust van de waarde van onze eigen knowhow en beschermen deze zeer zorgvuldig.

Wij erkennen het intellectuele eigendom van concurrerende bedrijven, zakenpartners en andere derden.

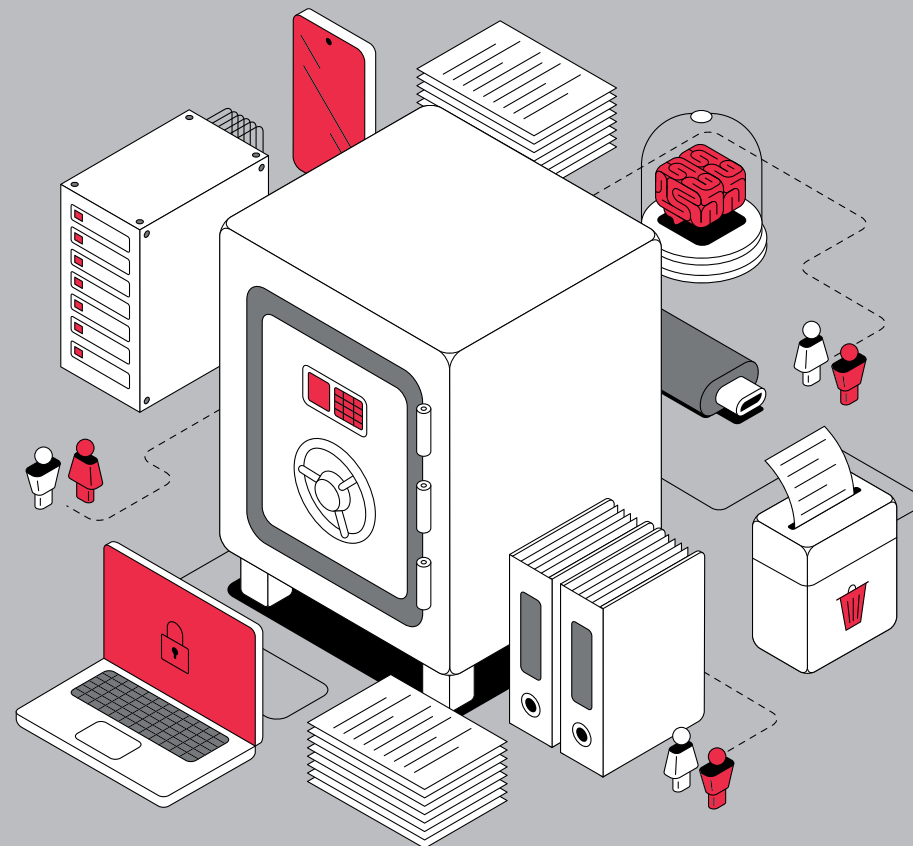
Mijn bijdrage

Ik ga zorgvuldig om met alle informatie van het bedrijf en geef deze niet zonder toestemming door. Ik besteed in het bijzonder aandacht aan informatie met betrekking tot technische knowhow, octrooien, handels- en bedrijfsgeheimen.

Voorbeeld

Je bent betrokken bij de ontwikkeling van een innovatieve technologie. U wordt gevraagd om uw ontwikkeling te presenteren op verschillende bedrijfslocaties en wilt uw laptop meenemen voor presentatiedoeleinden, waarop de relevante documenten zijn opgeslagen. U bent van plan deze documenten nog eens door te nemen op weg naar de afzonderlijke locaties in het vliegtuig of de trein.

Je moet ervoor zorgen dat niemand zich bewust wordt van gevoelige informatie die bij het bedrijf hoort. Als u dit niet doet, kan dit leiden tot ernstige concurrentienadelen. Krijg geen toegang tot dergelijke informatie op plaatsen waar derden toegang hebben tot of kennis kunnen nemen van deze informatie.



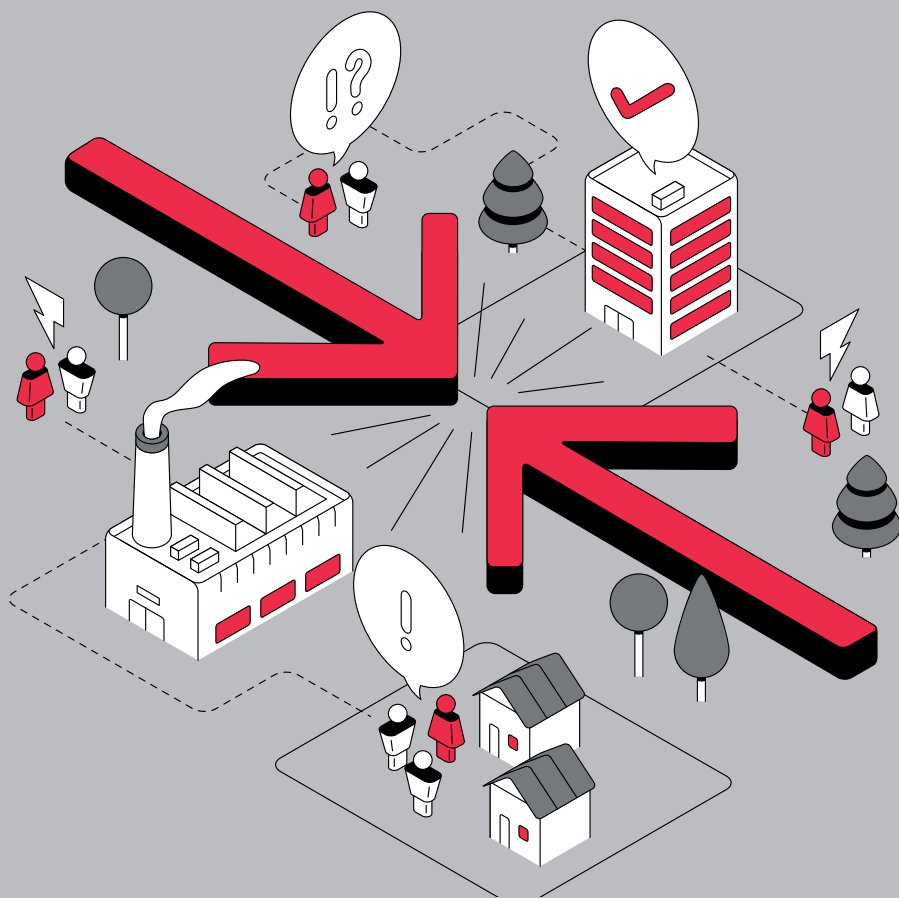
Wij zijn een betrouwbare partner

Vertrouwen is onze grootste troef. Daarom voeren we onze zakelijke relaties uit met integriteit, betrouwbaarheid, transparantie en eerlijkheid.

- 3.1 Conflicten
- 3.2 Donaties
- 3.3 Verbod op corruptie
- 3.4 Verbod op handel met voorwetenschap
- 3.5 Verbod op witwassen en financieren van terrorisme
- 3.6 Eerlijke en vrije concurrentie
- 3.7 Zakenpartners, aankoop en verkoop
- 3.8 Boekhouding en financiële rapportage
- 3.9 Controle op de uitvoer

3.1 Belangenverstrengeling

We nemen objectieve beslissingen en vermijden zo belangenconflicten



Bedrijfsprincipes

Wij handelen integer. Het is daarom bijzonder belangrijk voor ons dat we potentiële belangenconflicten in ons officiële werk vermijden en dat we mogelijke conflicten waarmee we worden geconfronteerd of die we waarnemen, identificeren en bekendmaken.

Er is al sprake van een potentieel belangenconflict als de persoonlijke of eigen financiële belangen van werknemers hun officiële beslissingen beïnvloeden of kunnen beïnvloeden.

Belangenconflicten kunnen rechtstreeks voortvloeien uit werknemers zelf of uit personen die dicht bij hen staan, met name door deelnemingen in vennootschappen, de uitoefening van nevenactiviteiten, in verband met lidmaatschappen of in het kader van persoonlijke economische omstandigheden. Zakelijke relaties met derden, zoals andere bedrijven van de Groep of leveranciers, kunnen in dit verband echter ook relevant zijn.

Mijn bijdrage

Als ik een potentieel belangenconflict identificeer of vermoed, zal ik dit onmiddellijk bekendmaken aan mijn manager en de verantwoordelijke personeelsafdeling en de compliance-afdeling. Samen zoeken we naar een oplossing die de belangen van de onderneming waarborgt.

Voorbeeld

Uw leidinggevende zal u vragen om de offertes van verschillende leveranciers van kunststof onderdelen te controleren en een voorselectie te maken. Je realiseert je dat een van de goedkoopste aanbiedingen afkomstig is van het bedrijf van een goede vriend.

Informeer uw manager dat u een persoonlijke band heeft die vooringenomenheid met zich mee kan brengen. Trek u terug uit het besluitvormingsproces om elke schijn van belangenverstrengeling te voorkomen.

3.2 Subsidies

Wij controleren alle donaties zorgvuldig

Bedrijfsprincipes

Wij maken indruk met onze producten en diensten. Donaties in de vorm van giften en uitnodigingen zijn alleen toegestaan binnen redelijke grenzen.

Met interne richtlijnen voor de afhandeling van geschenken, uitnodigingen en zaken-diners regelen we welke voordelen passend zijn en met welke onderzoekstappen rekening moet worden gehouden bij het accepteren en toekennen ervan.

Mijn bijdrage

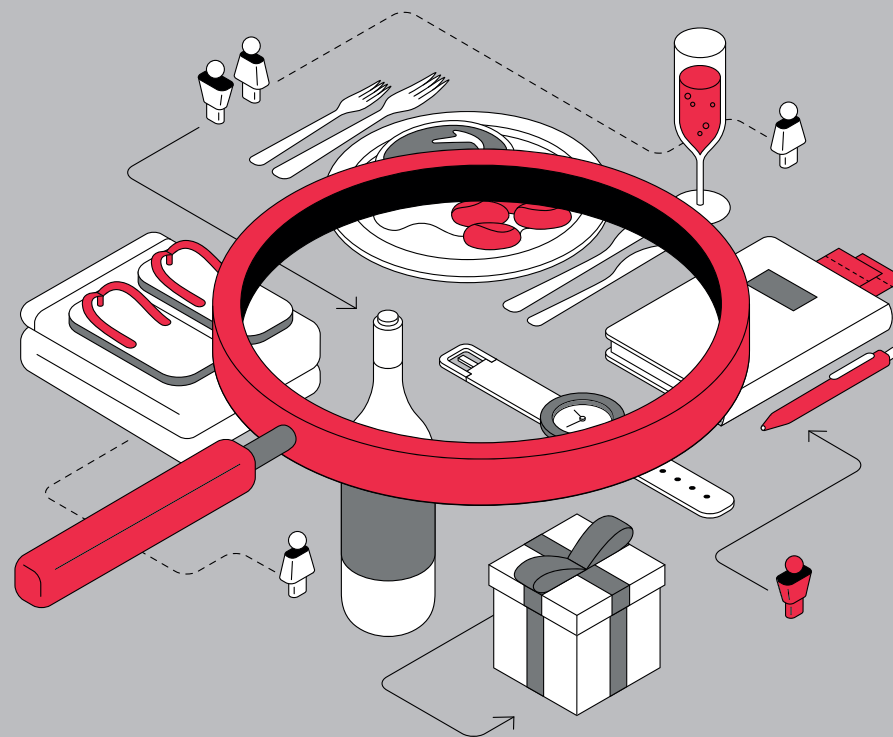
Ik verdiep me in de richtlijnen voor het omgaan met geschenken, uitnodigingen en zakenlunches en houd me daar strikt aan.

Ik ga na of mijn gedrag gepast is en of het mij kan beïnvloeden in mijn zakelijke beslissingen.

Voorbeeld

Je werkt in de inkoop. Je ontvangt een uitnodiging van een bezorgbedrijf voor een meerdaags sportevenement. Op dit moment loopt er een aanbesteding, waar ook dit bedrijf aan deelneemt.

Uitnodigingen en geschenken van bezorgbedrijven aan inkopende medewerkers moeten altijd zeer kritisch onder de loep worden genomen. Met name bij een aanbesteding is het niet toegestaan om bijdragen van deelnemers te aanvaarden, omdat dit de schijn zou wekken dat een invloed zou kunnen ontstaan. Als je vragen hebt, neem dan contact op met je leidinggevende of de verantwoordelijke compliance-afdeling.



3.3 Verbod op corruptie

We kopen niet om en laten ons niet omkopen

Bedrijfsprincipes

Corruptie is wereldwijd verboden.

Corruptie is wanneer iemand zijn professionele positie misbruikt om een voordeel voor zichzelf of een derde partij te behalen, waardoor anderen worden geschaad.

Voordelen zoals uitnodigingen en geschenken, vooral in de omgang met ambtenaren en mandaten, kunnen aanwijzingen zijn voor corruptie. Zij zouden daarom de uitzonderingen moeten zijn bij zakelijke transacties. Subsidies mogen alleen worden toegekend of aanvaard in het kader van interne richtlijnen en toepasselijke wetgeving.

Mijn bijdrage

Ik koop niet om, ik laat me niet omkopen en ik vermijd zelfs de schijn van ongepaste beïnvloeding. Ik informeer me over het huiselijk reglement voordat ik geschenken geef of ontvang of uitnodigingen uitgeef of accepteer.

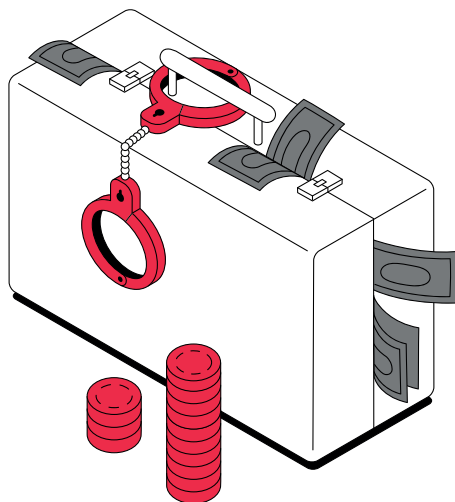
Als ik aanwijzingen van corruptie ontvang, meld ik dit onmiddellijk aan een van de contactpersonen die vermeld staan in de rubriek „Ondersteuning“.

Voorbeeld

U bezoekt een toeleverend bedrijf om componenten te testen voor lokale productie.

In de loop van uw bezoek zijn er steeds meer aanwijzingen dat de componenten aanzienlijke gebreken vertonen. De verantwoordelijke contactpersoon bij het bezorgbedrijf zal u een betaling aanbieden om de defecten over het hoofd te zien en u ertoe te brengen de defecte onderdelen te accepteren.

Accepteer de betaling in geen geval. Neem onmiddellijk contact op met uw manager of de verantwoordelijke compliance-afdeling. Zelfs een poging tot omkoping wordt niet getolereerd.



3.4 Verbod op handel met voorwetenschap

We delen geen voorkennis

Bedrijfsprincipes

Wij behandelen voorwetenschap die relevant is voor de beurskoers in overeenstemming met de bepalingen van het kapitaalmarktrecht en tolereren geen handel met voorkennis. Voorwetenschap is nauwkeurige informatie over omstandigheden die niet publiekelijk bekend zijn en die, indien bekendgemaakt, een aanzienlijke invloed zouden hebben op de beurskoers van het betrokken financiële instrument, zoals de aandelen van de vennootschap. Kennis van voor insiders relevante projecten en processen mogen wij alleen intern gebruiken onder de geldende interne regelgeving en mogen deze niet doorgeven aan buitenstaanders, inclusief familieleden, bijvoorbeeld de echtgeno(o)t(e).

Mijn bijdrage

Ik zal mij niet inlaten met handel met voorkennis, noch zal ik derden daartoe een overeenkomstige aanbeveling doen of ertoe aanzetten. Verder zal ik geen voorwetenschap bekendmaken, tenzij dit gebeurt in het kader van de normale uitoefening van mijn dienstverband in overeenstemming met het toepasselijke interne reglement. Ik zal mij op de hoogte stellen van het relevante interne reglement.

Als ik toegang heb tot voorwetenschap, verwerp of verkoop ik geen financiële instrumenten met voorwetenschap. Dit geldt niet alleen voor de handel in aandelen van beursgenoteerde vennootschappen van de Groep of overeenkomstige derivaten, maar in principe ook voor elk financieel instrument, met inbegrip van bijvoorbeeld die van leveringsvennootschappen.

Voorbeeld

Door uw professionele activiteiten heeft u vernomen dat de overname van een groot en wereldwijd bekend bedrijf binnenkort zal worden aangekondigd. U bent in de loop van uw werk geïnformeerd dat als deze transactie wordt aangekondigd, de prijs van de aandelen van het bedrijf aanzienlijk zal stijgen. U weet dat een goede vriend momenteel overweegt aandelen van ons bedrijf te verkopen, en u overweegt uw vriend te vertellen dat hij moet wachten met het verkopen van zijn aandelen.

Geef je vriend geen hint. Aangezien de u bekende informatie, die niet openbaar beschikbaar is, voorkennis is, mag u deze kennis in geen geval met andere mensen delen. Door deze kennis direct of indirect door te geven, zou u vervolgd kunnen worden.

3.5 Verbod op witwassen en financieren van terrorisme

Wij komen op voor schoon ondernemen

Bedrijfsprincipes

Er is sprake van witwassen wanneer tegoeden of andere activa die direct of indirect afkomstig zijn van strafbare feiten, in de legale economische cyclus worden gebracht en de herkomst ervan aldus wordt verhuld. Er is sprake van terrorismefinanciering wanneer tegoeden of andere middelen beschikbaar worden gesteld voor terroristische misdrijven of ter ondersteuning van terroristische organisaties. Aansprakelijkheid veronderstelt niet dat de betrokken partijen zich ervan bewust zijn dat er geld wordt witgewassen door de desbetreffende handelingen. Zelfs onopzettelijke deelname aan witwassen kan strafbaar zijn.

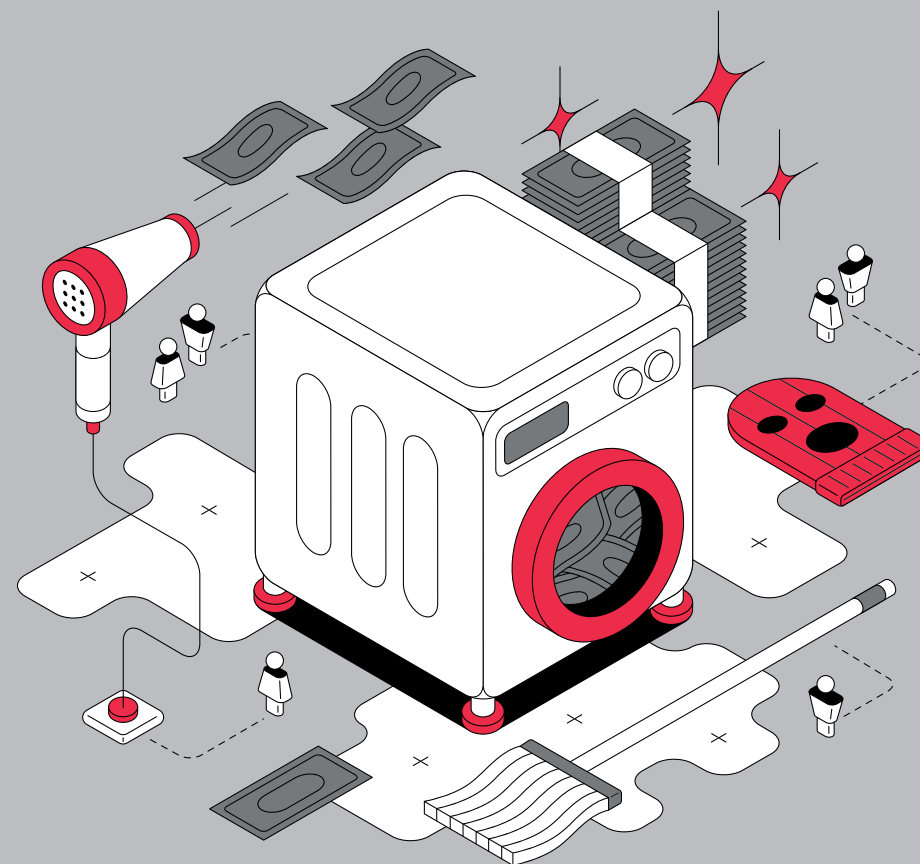
We verifiëren zorgvuldig de identiteit van klanten, zakenpartners en andere derden met wie we zaken willen doen. Het is ons verklaarde doel om alleen zakelijke relaties te onderhouden met gerenommeerde partners wiens zakelijke activiteiten in overeenstemming zijn met de wettelijke voorschriften en waarvan de activa van legitieme oorsprong zijn.

Inkomende betalingen wijzen we onmiddellijk toe aan de bijbehorende diensten en boeken deze. Wij zorgen voor transparante en open kasstromen.

Mijn bijdrage

Ik neem geen maatregelen die in strijd kunnen zijn met de binnenlandse of buitenlandse witwasregelgeving. Ik ben attent en onderzoek verdacht gedrag van klanten, zakenpartners en andere derden onmiddellijk. Als er aanwijzingen zijn die een dergelijk vermoeden zouden kunnen rechtvaardigen, neem ik onmiddellijk contact op met de verantwoordelijke contactpersoon voor witwaspreventie.

In mijn verantwoordelijkheidsgebied voldoe ik aan alle toepasselijke regelgeving met betrekking tot het vastleggen en verantwoord worden van transacties en contracten.



Voorbeeld

Een klant heeft te veel betaald en vraagt om de terugbetaling niet te doen via overschrijving naar haar oorspronkelijke zakelijke rekening, maar via overschrijving naar een buitenlandse rekening of contant geld. Een dergelijk verzoek moet worden toegelicht. Ga niet zomaar mee in de suggestie,

maar vraag de klant waarom de terugbetaling niet op dezelfde manier kan worden gedaan als de oorspronkelijke betaling. Vraag advies aan de verantwoordelijke contactpersoon voor het voorkomen van witwassen.

3.6 Eerlijke en vrije concurrentie

Wij zetten ons in voor eerlijke en vrije concurrentie

Bedrijfsprincipes

Eerlijke en vrije concurrentie wordt beschermd door de wereldwijd geldende antitrustvereisten. Naleving van deze bepalingen zorgt ervoor dat er geen onaanvaardbare concurrentievervalsingen op de respectieve markten zijn – ten voordele van alle marktdeelnemers.

In het bijzonder zijn overeenkomsten en onderling afgestemde feitelijke gedragingen tussen concurrenten die ertoe strekken of ten gevolge hebben dat de vrije mededinging wordt verhinderd of beperkt, verboden.

Deze omvatten met name de uitwisseling van prijzen en prijscomponenten, voorwaarden, de toewijzing van klanten en gebieden, en de beperking van innovatie. Daarnaast is het uitwisselen van concurrentiegevoelige informatie niet toegestaan. Ook misbruik van een dominante marktpositie is verboden. In het kader van samenwerkingen en transacties is ook een correcte uitvoering van de procedures voor de controle op concentraties vereist.

Concurrentieverstorend gedrag kan niet alleen aanzienlijke schade toebrengen aan de goede reputatie van het bedrijf, maar kan ook leiden tot zware boetes, straffen en schadevergoedingen.

Wij doen uitsluitend zaken op basis van meritocratie en op basis van de markteconomie en vrije, ongehinderde concurrentie. We meten ons graag aan onze concurrenten en houden ons altijd aan de wet en ethische principes.

Wij sluiten geen concurrentiebeperkende overeenkomsten met concurrenten, leveranciers of klanten. Voor zover ons bedrijf een dominante marktpositie heeft, maken we daar geen misbruik van.

Bij het omgaan met onze geautoriseerde distributeurs houden we ons aan het specifieke antitrustkader voor distributiesystemen.



Mijn bijdrage

In elk contact met concurrenten zorg ik ervoor dat er geen gevoelige informatie wordt ontvangen of gegeven waarmee conclusies kunnen worden getrokken over huidig of toekomstig zakelijk gedrag.

In gesprekken of ander contact met concurrenten vermijd ik onderwerpen die belangrijk kunnen zijn voor de onderlinge competitie.

Voorbeeld

Op een vakcongres ontmoet u medewerkers van concurrerende bedrijven. Je wisselt professionele informatie met hen uit.

Pas altijd op dat u geen bedrijfsgeheimen prijsgeeft. In het bijzonder geen informatie over inhoud die van invloed kan zijn op vrije en eerlijke concurrentie. Dit omvat bijvoorbeeld de prijsstelling van producten en diensten, salarissen of strategische inhoud.

3.7 Zakenpartners, inkoop en distributie

Wij overwegen zorgvuldig met wie wij zaken doen

Bedrijfsprincipes

Wij selecteren leveranciers, service- en partnerbedrijven zorgvuldig op basis van objectieve criteria en profiteren van de concurrentie. Wij werken alleen met zakenpartners in overeenstemming met het wettelijk kader en interne richtlijnen en principes.

We controleren zorgvuldig de integriteit van potentiële zakelijke zakenpartners voordat we de zakelijke relatie aangaan, in overeenstemming met de processen en contactpersonen die in de richtlijnen zijn voorzien.

Bij de in- en verkoop van producten en diensten betrekken wij de betreffende afdelingen tijdig bij het proces conform de geldende uitgangspunten.

Mijn bijdrage

Ik zorg ervoor dat de integriteit van potentiële zakenpartners is gecontroleerd voor aanvang van de zakelijke relatie en dat er rekening is gehouden met de processen en contactpersonen die in de richtlijnen zijn gedefinieerd. Ik geef niet eenzijdig de voorkeur aan een leverancier, dienst en partnerbedrijf zonder objectieve redenen en bevorder de concurrentie.

Ik koop geen producten of diensten zonder me eerst te informeren over de markt en alternatieve aanbieders. Daarbij neem ik de geldende inkoopprincipes in acht en betrek ik de verantwoordelijke inkoopafdeling conform de geldende inkoopprocessen in een vroeg stadium voorafgaand aan de geplande levering en dienstverlening.

Ik zorg ervoor dat de vergoeding alleen wordt betaald voor daadwerkelijk geleverde diensten en dat de vergoeding in verhouding staat tot de geleverde dienst.

Ook bij het geven van opdrachten aan groepsmaatschappijen voldoe ik aan de relevante eisen.

Voorbeeld

U wordt zich ervan bewust dat een leverancier, dienst of partnerbedrijf moet worden ingeschakeld zonder tussenkomst van de verantwoordelijke inkoopafdeling.

Neem contact op met de relevante inkoopafdeling of de contactpunten die worden vermeld in de rubriek „Ondersteuning“ om ervoor te zorgen dat het meest kosteneffectieve aanbod voor de Groep wordt gebruikt.

3.8 Boekhouding en financiële verslaglegging

Wij staan voor een correcte financiële boekhouding en rapportering

Bedrijfsprincipes

Wij houden ons strikt aan het wettelijk kader voor een goede boekhouding en financiële rapportering.

Transparantie en correctheid staan bij ons hoog in het vaandel, aangezien onregelmatigheden ernstige gevolgen kunnen hebben voor het bedrijf en ook voor de verantwoordelijken.

Met dit in het achterhoofd informeren wij alle kapitaalmarktpartijen regelmatig over de huidige financiële situatie en de gang van zaken. Wij publiceren onze jaarrekeningen, die zijn opgesteld in overeenstemming met de nationale en internationale standaarden voor jaarrekeningen, op tijd.

Mijn bijdrage

Ik richt de processen zo in dat alle zakelijke financiële gegevens correct en op tijd kunnen worden ingevoerd op de boekhoudafdeling. Als ik vragen heb over het correct verzamelen van gegevens, neem ik contact op met mijn manager of de verantwoordelijke financiële afdeling.

Voorbeeld

U hebt dringend een nieuw werkinstrument nodig. Het budget van uw afdeling is echter al uitgeput voor het lopende boekjaar. U denkt er toch over om het apparaat te kopen en de kosten in het volgende fiscale jaar te boeken wanneer het budget is aangevuld.

Gelieve dit niet te doen. Boeking dienen steeds te gebeuren in overeenstemming met het recht op causaliteit. Onjuiste boekhouding kan ernstige gevolgen hebben voor het bedrijf en de individuele werknemer.

3.9 Controle op de uitvoer

Wij zorgen ervoor dat alle voorschriften in de grensoverschrijdende handel worden nageleefd



Bedrijfsprincipes

Wij zijn ons bewust van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid bij het nakomen van onze verplichtingen op grond van de export-, controle- en sanctiewetgeving en zetten ons uitdrukkelijk in om te voldoen aan de relevante wettelijke bepalingen.

Zo kunnen grensoverschrijdende zakelijke transacties en transacties met betrekking tot de betrokken zakenpartners, goederen, landen, financiële middelen of toepassingen onderworpen zijn aan uitvoercontroleverboden, beperkingen, vergunningsvoorbeholden of andere controlemaatregelen. Naast goederen en koopwaar heeft dit ook gevolgen voor technologieën en software. Het omvat ook tijdelijke export en technische overdrachten, bijvoorbeeld per e-mail of de cloud. Bovendien kunnen bepaalde importen onderworpen zijn aan exportcontrolevoorschriften.

Wij zorgen ervoor dat de toepasselijke exportcontrolevoorschriften en relevante interne bedrijfsvoorschriften worden nageleefd.

Mijn bijdrage

Ik maak me regelmatig vertrouwd met de interne informatie- en exportcontrolevereisten van het bedrijf. Op basis hiervan ben

ik in mijn dagelijkse werk verantwoordelijk voor het controleren of deze onderwerpen zijn aan exportcontrolevoorschriften.

Als ik in mijn professionele omgeving aanwijzingen van overtredingen van exportcontrolevoorschriften herken, onderneem ik onmiddellijk alle mogelijke maatregelen om deze overtredingen te voorkomen of te verhelpen.

In geval van twijfel vraag ik advies aan mijn verantwoordelijke contactpersoon voor exportcontroles.

Voorbeeld

U geeft een partnerbedrijf met een lange staat van dienst de opdracht om een softwarecomponent te ontwikkelen. Om de kostendruk tegen te gaan, stelt het partnerbedrijf voor om delen van de ontwikkeling uit te besteden aan een dochteronderneming buiten de EU. De dochteronderneming is gevestigd in een land dat voorkomt op de landenlijst A die is gedefinieerd door de Group Export Control-functie.

Er kunnen embargoregels zijn die bepaalde activiteiten in het land verbieden. Neem contact op met de verantwoordelijke contactpersoon voor exportcontrole om de vervolgstappen te coördineren.

Wij zijn sociaal verplicht

Wij dragen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en zorgen ervoor dat ons bedrijf bijdraagt aan duurzame ontwikkeling.

- 4.1 Communicatie & Marketing
- 4.2 Politieke belangenbehartiging
- 4.3 Omgaan met officiële en mandaten
- 4.4 Donaties en maatschappelijke sponsoring
- 4.5 Belastingen en heffingen
- 4.6 Privacy
- 4.7 IT-beveiliging
- 4.8 Integriteit van het product
- 4.9 Milieubescherming

4.1 Communicatie en marketing

We communiceren duidelijk en respectvol

Bedrijfsprincipes

Om het vertrouwen van klanten, investeerders en andere belanghebbenden te behouden, besteden we aandacht aan consistente en duidelijke communicatie. Voorafgaand aan de goedkeuring en uitvoering van geplande communicatie- en marketingmaatregelen stemmen we deze af met de betreffende afdeling. Mindfulness en respectvolle omgang met elkaar is voor ons een vanzelfsprekendheid.

Mijn bijdrage

Ik doe geen uitspraken aan het publiek namens mijn bedrijf en verwijs vragen altijd door naar de communicatieafdeling. Als ik me uitdruk op openbare, professionele of culturele evenementen en op internet, maak ik duidelijk dat het slechts mijn persoonlijke mening is. Ik kom meer te weten over het juiste gedrag in sociale netwerken in de richtlijnen voor sociale media van het bedrijf.

Voorbeeld

Je ziet een opmerking op internet waarin een persoon van buiten het bedrijf kritiek heeft op de productiemethoden van het bedrijf in Azië, en je weet dat de informatie volledig uit de lucht is geplukt.

Zelfs als u zich genoodzaakt voelt om de verkeerde voorstelling van zaken onmiddellijk te corrigeren, neem dan contact op met de gespecialiseerde afdeling, aangezien zij uitgebreid en adequaat op deze opmerking kunnen reageren.

4.2 Politieke belangenbehartiging

Wij vertegenwoordigen onze bedrijfsstandpunten op een verantwoorde en begrijpelijke manier

Bedrijfsprincipes

Als onderdeel van de samenleving zijn we in staat om de standpunten van het bedrijf gericht in te brengen in besluitvormingsprocessen, bijvoorbeeld in wetgevingsprojecten, in het kader van politieke lobby. We lobbyen centraal en volgens de principes van openheid, begrijpelijkheid en verantwoording.

Neutraliteit in de omgang met politieke partijen en belangengroepen is voor ons vanzelfsprekend. Oneerlijke beïnvloeding van politiek en wetgeving is niet toegestaan.

Mijn bijdrage

Ik probeer geen invloed uit te oefenen op politieke beslissingen namens het bedrijf, tenzij ik daartoe gemachtigd ben. Indien ik daartoe bevoegd ben, houd ik mij bij de uitoefening van mijn taken aan de relevante interne richtlijnen.

Voorbeeld

Uw familielid is een medewerker van het ministerie van Verkeer en Waterstaat en vraagt u om uw mening over een wetsontwerp dat gevolgen heeft voor de auto-industrie. Hij vraagt u ook naar het standpunt van het bedrijf over deze wet.

Geef er geen commentaar op. Politiek lobbyen in het bedrijf gebeurt uitsluitend op een centraal gecoördineerde, open en transparante manier. Het bevoegde aanspreekpunt voor dergelijke lobbyactiviteiten is de afdeling Externe Betrekkingen.

4.3 Omgaan met officiële en mandaten

We zijn voorzichtig in de omgang met officiële agenten

Bedrijfsprincipes

Er is een verhoogd risico op corruptie in de omgang met ambtenaren en mandaten als gevolg van nationale en internationale wetgeving. Onze interne financieringsrichtlijnen houden hier rekening mee. In het bijzonder doen we geen faciliterings- en versnellingsbetalingen, d.w.z. betalingen aan ambtenaren om routinematige officiële handelingen te bevorderen.

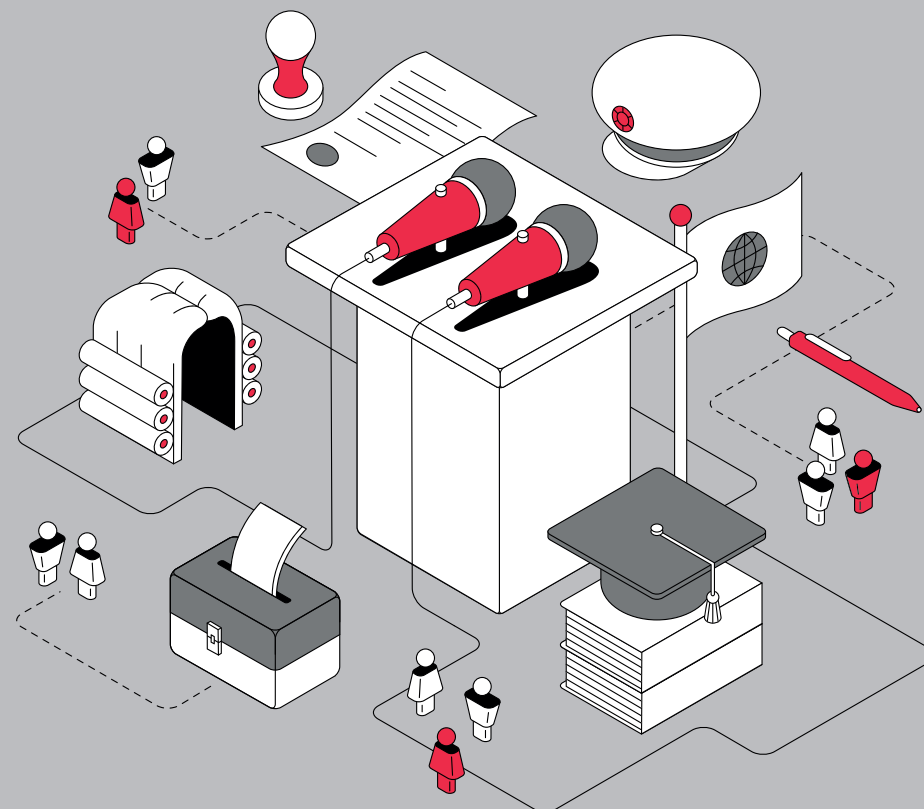
Mijn bijdrage

Ik ben me ervan bewust dat er een verhoogd risico op corruptie bestaat in de omgang met ambtenaren en publieke mandatarissen, en ik informeer mij over de speciale regelgeving die van kracht is. Ik betrek mijn compliance afdeling op een bindende manier.

Voorbeeld

Als onderdeel van een evenement dat de hele dag duurt, worden een universiteitsprofessor en andere gasten uitgenodigd om een lezing te geven. Je denkt na over waar je rekening mee moet houden. Uw afdeling wil onder andere graag gasten uitnodigen voor de lunch.

Aangezien er bijzonder strenge regels gelden voor subsidies aan officiële en gemandateerde vervoerders – inclusief docenten aan staatsuniversiteiten – moet uw verantwoordelijke compliance-afdeling van tevoren worden betrokken.



4.4 Donaties en maatschappelijke sponsoring

We zijn op verschillende manieren betrokken

Bedrijfsprincipes

Wij kennen donaties toe, d.w.z. donaties op vrijwillige basis zonder dat daar iets tegenover staat, en sponsoring, d.w.z. donaties op basis van een contractueel overeengekomen tegenprestatie, voor sociale doeleinden met als doel onze reputatie en onze publieke perceptie positief vorm te geven. Om belangenconflicten te voorkomen en een consequent gedrag binnen de onderneming te garanderen, zijn donaties en sponsormaatregelen alleen toegestaan in het kader van het respectieve rechtssysteem en in overeenstemming met het huidige interne reglement.

Donaties en sponsormaatregelen worden alleen toegekend in het kader van een transparant goedkeuringsproces. We doneren geld en goederen voor wetenschappelijke, charitatieve, culturele of religieuze doeleinden.

Bovendien worden de donaties alleen toegekend aan instellingen die erkend zijn als non-profitorganisatie of die via een speciale regeling bevoegd zijn om donaties te aanvaarden.

Mijn bijdrage

Als ik denk dat een sponsoring de moeite waard is om te steunen, neem ik vooraf contact op met de verantwoordelijke afdelingen in het bedrijf, bijvoorbeeld communicatie, externe relaties en personeelszaken.

De toewijzing van donaties is transparant, d.w.z. het doel, de ontvanger van de donatie en de financiële afhandeling zijn gedocumenteerd en verifieerbaar. Ik houd me aan interne processen en randvoorwaarden en initieer geen donaties die de reputatie van ons bedrijf kunnen schaden.

Voorbeeld

Een lokale politicus vraagt je om een donatie van het bedrijf voor de verkiezingscampagne. Weiger dit verzoek. Donaties kunnen pas worden toegekend nadat de goedkeuringsprocedure is uitgevoerd.

Goedkeuring van de schenking kan in dit specifieke geval niet worden verleend, aangezien een interne richtlijn schenkingen aan partijen, aan partijen gelieerde instellingen of politici uitsluit.

4.5 Belastingen en heffingen

Wij houden ons nauwgezet aan de belasting- en douanevoorschriften

Bedrijfsprincipes

Als wereldwijd actieve onderneming zijn wij ons bewust van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid bij het nakomen van onze verplichtingen op het gebied van buitenlandse handel, belastingen en douane en zetten wij ons in om te voldoen aan de nationale en internationale wettelijke bepalingen.

Mijn bijdrage

Ik ontwerp de interne structuren en processen zodanig dat de belastingen en douanerechten die door de respectievelijke groepsmaatschappijen moeten worden betaald, volledig, correct en tijdig worden vastgesteld, in de rapportage worden vastgelegd en aan de verantwoordelijke belastingautoriteiten worden betaald.

Als ik aanwijzingen van overtredingen van belasting- en douaneregels in mijn professionele omgeving herken, grijp ik elke gelegenheid aan om deze overtredingen te voorkomen of te verhelpen. Als dit niet mogelijk is, neem ik contact op met de juiste partner op het gebied van belastingen en douane.

Voorbeeld

Je bent verantwoordelijk voor het vastleggen van bepaalde zakelijke transacties in de commerciële jaarrekening, zoals materiële overheadkosten, zoals onderhoudskosten, en productiekosten. In een vroeg stadium overtreft een project bepaalde sturingsindicatoren. Om deze reden krijgt u een instructie om onderhoudskosten te boeken, ook al is het ongetwijfeld een investering en dus productiekosten die moeten worden geactiveerd.

Boek in ieder geval in overeenstemming met de wettelijke vereisten. Alle zakelijke transacties moeten in de boekhouding worden vastgelegd in overeenstemming met de commerciële en fiscale regelgeving, aangezien de boekhouding de basis is voor de belastingaangifte. Fouten in de boekhouding kunnen daarom leiden tot onjuiste belastingaangiften en ernstige fiscale en douanegevolgen voor het bedrijf en de verantwoordelijke werknemers.

Wij gaan zorgvuldig om met gegevens



Bedrijfsprincipes

Wij hechten veel waarde aan een verantwoorde, veilige en transparante omgang met gegevens. Wij verzamelen, verwerken, gebruiken en bewaren persoonsgegevens alleen in overeenstemming met de wettelijke vereisten. Wij beschermen de persoonsgegevens van klanten, werknemers – inclusief voormalige werknemers of sollicitanten – en partners, zoals bezorgbedrijven en ontwikkelingspartnerbedrijven.

Mijn bijdrage

Ik ga vertrouwelijk om met persoonsgegevens en handel duidelijk en transparant. Ik integreer gegevensbescherming in mijn acties en processen en zorg voor de veiligheid van alle gegevens in mijn omgeving. Ik draag verantwoordelijkheid en zorg ervoor dat gegevens veilig worden uitgewisseld in de hele waardeketen. Bij twijfel neem ik contact op met mijn manager of het kantoor dat verantwoordelijk is voor gegevensbescherming.

Voorbeeld

Je plant een marktanalyse voor het bedrijf. Voor dit doel moeten persoonsgegevens van klanten worden verzameld en geëvalueerd. Later wil een andere afdeling de data ook gebruiken.

De toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming vereist dat het verzamelen en verwerken van gegevens alleen mag plaatsvinden op basis van een specifieke rechtsgrond en dat de betrokken klanten altijd adequaat moeten worden geïnformeerd. Bovendien mogen gegevens alleen worden verwerkt voor het doel waarvoor ze zijn verzameld. Informeer bij uw leidinggevende of de adviesafdeling voor gegevensbescherming of de toestemming van de klanten voorafgaand aan het verzamelen van gegevens vereist is, hoe zij moeten worden geïnformeerd en onder welke voorwaarden het gebruik van de gegevens door andere afdelingen mogelijk is.

4.7 IT-beveiliging

Wij beveiligen onze IT-systemen

Bedrijfsprincipes

Wij besteden aandacht aan IT-beveiliging en houden ons aan de geldende regelgeving voor informatiebeveiliging. De wet- en regelgeving geeft richtlijnen voor actie voor verschillende arbeidsgroepen en is relevant voor alle werknemers.

Mijn bijdrage

Ik verdiep mij in de geldende regelgeving voor informatiebeveiliging en houd mij aan de daarin gestelde eisen. Als onderdeel van de IT-beveiligingsketen lever ik actief mijn bijdrage door altijd attent te zijn en mijn basiskennis van IT-beveiliging up-to-date te houden.

Voorbeeld

U bent op zakenreis. De simkaart die door het bedrijf wordt verstrekt, heeft geen ontvangst, maar u moet een vertrouwelijk document naar uw leidinggevende sturen. Het café waar je je bevindt biedt gratis en niet-versleutelde wifi.

Wees voorzichtig bij het gebruik van openbare Wi-Fi-verbindingen. Bij onbeveiligde verbindingen bestaat het risico op datalekken, zelfs als ons verkeer wordt beschermd door VPN, een privénetwerkverbinding.

4.8 Integriteit van het product

Wij inspireren mensen over de hele wereld met onze producten

Bedrijfsprincipes

Onze producten inspireren talloze mensen over de hele wereld. De conformiteit en veiligheid van onze producten heeft voor ons een hoge prioriteit. De Audi Group is verantwoordelijk voor het zoveel mogelijk elimineren van de risico's voor de gezondheid, veiligheid, het milieu en activa van klanten of derden die voortvloeien uit de behandeling van deze producten.

Onze producten zijn ontwikkeld in overeenstemming met de wettelijke eisen in overeenstemming met de stand van de techniek, rekening houdend met andere bindende verplichtingen, zoals verdere veiligheidseisen uit de stand van de techniek. Dit wordt systematisch gewaarborgd door gevestigde structuren en stabiele processen. Ook nadat producten op de markt zijn gebracht, worden producten continu in het veld gemonitord, zodat bij eventuele afwijkingen tijdig passende maatregelen kunnen worden genomen. We sluiten hier geen compromissen.

Ma contribution

In mijn dagelijkse werk houd ik mij nauwgezet aan de richtlijnen die voor mij gelden. Ik stel mijn doelen realistisch. In het geval van

tegenstrijdige doelen, zelfs onder tijds- en kostendruk, komt de conformiteit van onze producten altijd op de eerste plaats. Daarom leef ik onze gedefinieerde processen na en verbeter ik ze voortdurend. Samen identificeren en dichten we hiaten in het proces om aan alle bindende verplichtingen te voldoen. Ik neem contact op met mijn manager of de adviseur van het Product Compliance Management System (PCMS) als ik vragen of opmerkingen heb over de productintegriteit.

Voorbeeld

Een klant meldt een crash in het besturings-systeem van zijn voertuig. U weet niet zeker of dit een fout is die de klant heeft gemaakt tijdens het besturen van het voertuig of een storing in de software.

Meld het incident onmiddellijk en in overeenstemming met de geldende processen aan de verantwoordelijke medewerkers voor verdere opheldering van de feiten.

Wij nemen verantwoordelijkheid voor het milieu en duurzaamheid



Bedrijfsprincipes

Als wereldwijd actieve commerciële onderneming dragen wij de verantwoordelijkheid voor de milieuvriendelijkheid en duurzaamheid van onze producten, locaties en diensten. Ons bedrijf streeft ernaar een wereldwijde aanbieder van duurzame mobiliteit te zijn en een rolmodel voor de bescherming van ons milieu. We vertrouwen op milieuvriendelijke, geavanceerde en efficiënte technologieën en implementeren deze gedurende de gehele levenscyclus van onze producten. Al bij de ontwikkeling en productie besteden we aandacht aan het zorgvuldige gebruik van natuurlijke hulpbronnen, een voortdurende vermindering van de milieueffecten en de naleving van wet- en regelgeving op het gebied van milieubescherming.

Bovendien beoordelen we voortdurend de milieuvriendelijkheid van onze producten en productieprocessen en optimaliseren we deze, indien nodig. Wij zijn een verantwoordelijk lid van de samenleving en een partner van de politiek. We zoeken met beiden de dialoog over toekomstige mobiliteitsconcepten en over het ontwerp van ecologisch duurzame ontwikkeling.

Mijn bijdrage

In de loop van mijn werk houd ik rekening met de zorg voor milieubescherming en ga ik op de juiste en spaarzame manier om met hulpbronnen en energie. Ik zorg ervoor dat mijn activiteiten zo min mogelijk negatieve impact hebben op het milieu en dat ze voldoen aan de wet- en regelgeving op het gebied van milieubescherming.

Voorbeeld

U merkt dat een tank in een hal lekt en dat er grote hoeveelheden bedrijfsvloeistoffen op de vloer lekken. Anderen lijken het lek tot nu toe niet te hebben opgemerkt en je bent bang dat de verbruiksartikelen volledig zullen lekken.

Informeer onmiddellijk een verantwoordelijke persoon en vestig de aandacht op het probleem. Vertrouw niet op iemand anders om het lek te melden.

Ondersteuning

Wij bieden ondersteuning bij het omgaan met de Gedragscode.

Vermijden van wangedrag, contact- en klokkenluiderssysteem

Met onze gedragscode leggen we de verplichte basis voor integer en nalevingsgericht gedrag in de Audi Group. Het is de plicht van ons allemaal, als werknemers, om ons aan de principes ervan te houden om overtredingen van de regels te voorkomen en zo schade aan het bedrijf te voorkomen. We onderzoeken onmiddellijk overtredingen van wetten of interne voorschriften. Afhankelijk van de ernst van de overtreding kan dit arbeidsrechtelijke, civielrechtelijke of strafrechtelijke gevolgen hebben voor de betrokken werknemers.

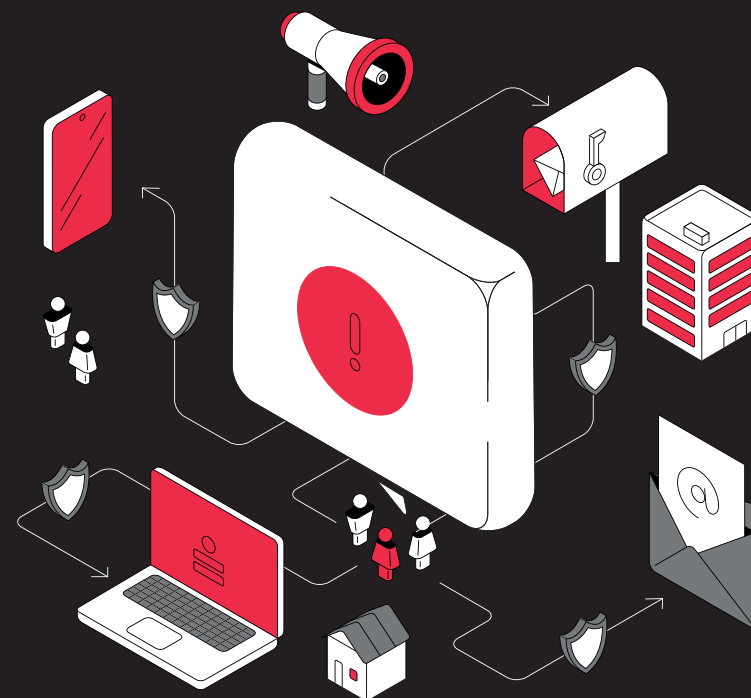
Bewezen wangedrag kan van invloed zijn op de schadevergoeding. Als we vragen, onduidelijkheden of vermoedens van overtredingen van interne en externe regelgeving hebben, praten we onmiddellijk met onze leidinggevenden en vragen we advies aan de relevante autoriteiten. We worden ondersteund door de personeelsafdeling en de werknemersvertegenwoordigers. Daarnaast kunnen we te allen tijde contact opnemen met de compliance officer van de bedrijf en met de afdeling compliance management.

E-Mail: compliance.aubx@audi.de

Bovendien kunnen we meldingen van regelovertradingen melden aan het klokkenluiderssysteem van de Audi Group. Dit kan onder vermelding van de naam en ook anoniem. We zijn ons ervan bewust dat het klokkenluiderssysteem van de Audi Group in het bijzonder verantwoordelijk is voor de verwerking van meldingen van ernstige overtredingen van de regels.

Er is sprake van een ernstige overtreding van de regels wanneer onze ethische basiswaarden die zijn vastgelegd in de Gedragscode aanzienlijk worden geschonden. Overtredingen van de wet of regels die de reputatie of financiële belangen van de onderneming ernstig kunnen aantasten, zijn ook ernstige overtredingen van de regels. In alle andere gevallen dient u eerst advies in te winnen bij uw eigen manager, HR of compliance-afdeling.

Leden van het management hebben een bijzondere voorbeeldfunctie. Ze moeten beslissingen nemen voor het bedrijf zonder waarden en voorschriften te negeren. Dit omvat ook:



om redelijke vermoedens van het bestaan van een ernstige overtreding van de regels onmiddellijk te melden.

De doelstellingen van het klokkenluiderssysteem zijn het beschermen van ons bedrijf, de klokkenluider en alle personen die bijdragen aan het onderzoeken en verhelpen van wangedrag en schendingen van regels. Hen discrimineren is een ernstige overtreding van de regels.

Tegelijkertijd waarborgt het klokkenluiderssysteem de belangen van de betrokkenen. Ze worden voor onschuldig gehouden zolang een inbreuk niet is bewezen.

Het werk van het klokkenluiderssysteem is gebaseerd op uniforme processen en een vertrouwelijk en professioneel klokkenluidersproces. Misbruik van de klokkenluidersregeling wordt niet getolereerd en zal dienovereenkomstig worden bestraft.

Mogelijke schendingen van de gedragscode voor zakenpartners, waaronder ernstige risico's en schendingen van de mensenrechten en het milieu door directe en indirecte leveranciers, kunnen ook worden gemeld aan het Audi Investigation Office.

We kunnen het klokkenluiderssysteem op de volgende manieren bereiken:

Contactgegevens van het Audi Investigation Office:

Verzenden: AUDI AG
Hinweisgebersystem
D-85045 Ingolstadt

24/7 telefonische hotline: +800 444 46300
+49 5361 946300

E-mail: whistleblower-office@audi.de

Online meldingskanaal <https://www.bkms-system.com/audi>
(informatie kan ook anoniem worden ingediend)

Persoonlijk: Graag vooraf een afspraak maken
via:
whistleblower-office@audi.de

Daarnaast fungeren ervaren externe advocaten als neutrale bemiddelaars (ombudsmannen) voor ons. Als vertrouwde advocaten ontvangen zij informatie over mogelijke overtredingen van wetten, interne voorschriften of ander schadelijk gedrag in de Volkswagen-groep. Indien nodig en wetende de identiteit van de klokkenluider, zullen zij rechtstreeks overleggen. Tot slot sturen zij alle informatie in de mate die met de klokkenluider is besproken en, indien gewenst, anoniem door naar ons klokkenluiderssysteem voor verdere afhandeling.

Contactgegevens van bemiddelaars :

Internet: <https://www.ombudsleute-der-volkswagen-ag.de>

Meer informatie over het klokkenluiderssysteem, de bemiddelaars van de Volkswagen-groep en het externe meldingskanaal is te vinden op internet op <https://www.audi.com/hinweisgebersystem>

De zelftest om je te helpen een beslissing te nemen

Als ik niet zeker weet of mijn gedrag in overeenstemming is met de principes van onze Gedragscode, moet ik mezelf de volgende vragen stellen.

1. **Heb ik in mijn beslissing rekening gehouden met alle relevante bezwaren en heb ik ze juist beoordeeld?** (Professionele test)
2. **Heb ik het gevoel dat mijn beslissing voldoet aan de wettelijke en interne vereisten?** (rechtmatigheidstest)
3. **Sta ik achter mijn beslissing als deze aan het licht komt?** (supervisor test)
4. **Ben ik er voorstander van dat in alle vergelijkbare gevallen in het hele bedrijf dezelfde beslissing wordt genomen?** (Generalisatie test)
5. **Beschouw ik mijn beslissingen nog steeds als juist als mijn bedrijf ze in het openbaar moet presenteren?** (openbare test)
6. **Zou ik mijn eigen beslissing accepteren als ik de betrokken persoon was?** (impact test)
7. **Wat zou mijn familie zeggen over mijn beslissing?** (Tweede mening)

Als ik „ja“ heb geantwoord op de vragen 1 tot en met 6 en het antwoord op vraag 7 is ook positief, dan is mijn gedrag hoogstwaarschijnlijk in overeenstemming met onze principes. Als ik vragen of twijfels heb, moet ik contact opnemen met de contactpunten die in dit hoofdstuk worden genoemd.

Impressie

AUDI BRUSSELS S.A./N.V.
B/G-C Compliance / Integriteit
Britse Tweede Legerlaan 201, 1190 Brussel
www.audibrussels.be

Versie 3.0 | Februari 2024